



NORGES
DANSEFORBUND

Norges danseforbunds handlingsplan 2015-2018

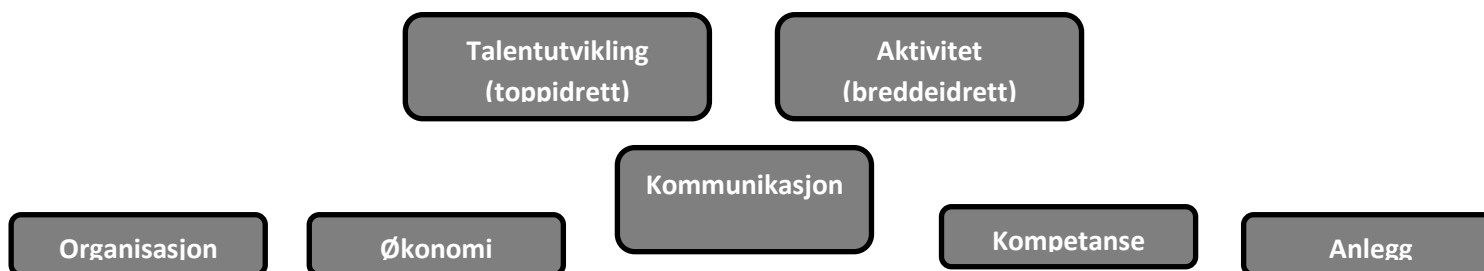
Innledning

Norges danseforbunds handlingsplan inneholder prioriteter, ansvar og frister for perioden 2015-2018. ND, med klubbene våre i spissen, leverer breddeidrett, toppidrett, sosialdans, oppvisninger og folkehelse – og lykkes med det. Strategiplanen vår er ambisiøs – for å ta oss til nye høyder. Skal vekst- og kvalitetsmålene nås, er det riktig å si at vi har mange utfordringer. Utfordringene er oppdelt i innsatsområder, som ikke kan løses alle på en gang. Rekkefølgen og prioriteringene i denne planen reflekterer hvilke innsatsområder som bereder grunnen for andre, og må prioriteres tidlig i planperioden.

Planen er utformet slik at hele organisasjonen, fra klubbene og opp til hovedstyret, er kontinuerlig delaktig i videreutviklingen av ND.

Denne planen innebærer arbeid med utfordringer, forbedringsområder og utviklingspotensial. Vi må uansett beholde fokus på alt som er positivt. Vi har grunn til å være stolte og framsnakke ND. Det er utgangspunktet også for utviklingsarbeidet. Handlingsplanen er utarbeidet av hovedstyret i nært samarbeid med øvrige organisasjonsledd. Alle danseledere forventes å bidra til at strategiplanen og denne handlingsplanen gjøres godt kjent i klubbene.

Forholdet mellom innsatsområdene i strategiplanen – «innsatshierarkiet»:



Norges danseforbund betrakter talent/topp og aktivitet/bredde som *kjerneområdene*, eller *sluttprodukter*. De øvrige er *støtteområder*, dvs at de er *virkemidler* som underbygger oppnåelse av bredde- og toppidrett. Støtteområdet kommunikasjon er av overordnet betydning og framheves spesielt. Veien til suksess innen et kjerneområde går gjennom innsats i støtteområdene. NDs prioritering nedenfor er basert på hovedstyrets oppfatning av hvilke områder ND er svakest på akkurat nå, og hvilke som behøves mest oppmerksomhet og ressurser for at de strategiske målsettingene skal nås.

Hovedstyrets prioriteter ved planens oppstart (primo 2015):

Kjerneområdene prioriteres som følger:

- Pri 1: Aktivitet / breddeidrett.
- Pri 2: Talentutvikling / toppidrett.

Støtteområdene prioriteres som følger ved oppstart av planen:

- Pri 1: Organisasjon
- Pri 2: Kommunikasjon
- Pri 3: Kompetanse
- Pri 4: Økonomi
- Pri 5: Anlegg

ND skal prioritere bredde foran topp. På lang sikt gir en slik satsing et bedre grunnlag også for toppidrett. Organisasjon er det viktigste og første vi skal ta tak i, fordi det skal sette oss i stand til å satse høyere innenfor alle innsatsområdene. Organisasjonsstrukturen er ny og må tas i bruk i samsvar med intensjonene med den. Prosessene i hele organisasjonen skal beskrives/tydeliggjøres og forbedres løpende. På klubbnivå vil det allerede løpende klubb utviklingsprogrammet være et sentralt tiltak.

Utviklingen innen kjerneområdene oppnås først og fremst gjennom videreutvikling innen støtteområdene. Arbeidsfordelingen mellom sentrale ledd og klubbene er også viktig. Den tillater ND å satse på flere innsatsområder samtidig. Gjennom systematisk arbeid på alle tiltaksområdene skal vi markere Norges danseforbund overfor Norges Idrettsforbund og paralympiske komite, og ta en tydelig posisjon i samfunnet for øvrig.

Hovedstyret kan endre prioriteter underveis i planperioden.

Innsatsområde Organisasjon

Nå-situasjon: ND har en ny organisasjonsmodell, som ikke har satt seg. Seksjonene arbeider godt men noe ulikt. Det er stor forskjell på innsatsen i regionene. Forbundet mangler skriftlige beskrivelser av flere prosesser (f eks organisasjonshåndbok), og en del ansvarsfordeling kan videreutvikles. Administrasjonen har (høst 2014) en uakseptabel arbeidssituasjon fordi prioritering mangler når henvendelsene kommer inn. Dette rammer kontinuiteten i administrasjonen, noe som lett blir en uheldig spiral. Dagens organisasjonssituasjon tillater oss ikke å realisere vekstmålene i strategiplanen.

De fleste sentrale tillitsvalgte har høyt erfaringsnivå. Mange av klubbene har god ledelse, som har vist at de leverer både bredde og topp. Det er et godt utgangspunkt for arbeid med hele organisasjonen.

Ønsket situasjon: Organisasjonsmodellen fulgt opp av prosessbeskrivelser og logisk arbeidsfordeling mellom organisasjonsleddene. Felles forståelse av hvordan organisasjonen skal fungere. Seksjonene og regionene overtar deler av henvendelsene til administrasjonen.

Produktbeskrivelse: Organisasjonsdemokrati, god støtte til all aktivitet, og gode beslutninger som grunnlag for klubbens aktivitet.

#	2015	2016	2017	2018
1A	Klubbens kontakt med administrasjonen kanaliseres gjennom seksjonene og/eller regionene i alle saker der dette er mulig. Saker og spørsmål skal løses på lavest mulig nivå. Administrasjonen gis rom til å gjennomføre andre (utviklings-)tiltak. Dette tiltaket innledes med brev til klubbene, og foredras ved ledersamlinger. <u>Ansvar:</u> Presidentskapet. <u>Tidsfrist:</u> Januar 2015/snarest.			
1B	Utarbeide ND-håndbok med ansvarsfordeling, prosess-beskrivelser, rutiner, styringslinjer, årshjul, fullmakter, rapportering, maler, lover og regler, idretts-politikk, tilskuddsmuligheter, informasjon mm. <u>Ansvar:</u> Administrasjonen, i samarbeid med seksjoner, regioner og klubbene (høringsrunder).	Håndboken foredras, brukes og testes.		Håndboken justeres hvis behov.
1C	Organisasjon og samhandlingsutfordringer gis høy prioritet på ledermøter. Hele perioden, på alle nivåer. <u>Ansvar:</u> Alle ledere.			
1D	Klubb utviklingsprogrammet fortsetter og videreutvikles i hele perioden. <u>Ansvar:</u> Administrasjonen.			
1E	Organisasjonsmodellen evalueres. <u>Ansvar:</u> Hovedstyret.	Justeringsforslag utarbeides innen dansetinget. <u>Ansvar:</u> Hovedstyret.		1E vil normalt være et (arbeids-)krevende tiltak.
1F	Viderefører norsk representasjon i internasjonale forbund i henhold til hovedstyrets vedtak. <u>Ansvar:</u> Hovedstyret.			

Innsatsområde Aktivitet.

Nå-situasjon: NDs aktivitet er ujevnt fordelt utover landet. Flere av klubbene har rom for mer aktivitet. Medlemstallet reflekterer ikke dansens betydning i Norge – medlemsvekst er derfor både sannsynlig og viktig. Samtidig har dans gode internasjonale konkurranseresultater.

Ønsket situasjon: Høyere aktivitet, flere klubber og grener og aller mest medlemsvekst. Det er mest ønskelig med vekst innenfor eksisterende grener.

Produktbeskrivelse: Klubbene skaper god og sunn idrett, danseglede, folkehelse, integrering og stolthet.

#	2015	2016	2017	2018
2A	Eksisterende klubber utvider antall grener (nytt tilbud) de er aktive innen. I gjennomsnitt økes antall tilbud med minst FEM nye tilbud i klubbene pr år på landsbasis. Tilbud til personer med funksjonsnedsettelse og «nye landsmenn» prioriteres. <u>Ansvar:</u> Klubbene. Utnytte tilskuddsmuligheter/støtteordninger for å utvide aktiviteten. <u>Ansvar:</u> Klubbene, med støtte fra administrasjonen.			
2B	Planer for øket danseaktivitet og nye tilbud legges, og iverksettes tidligst mulig. <u>Ansvar:</u> Seksjonene, regionene HS og admin. <u>Tidsfrist:</u> 31. desember 2015	Gjennomfører lokale planer (konkurransedans, handicap-dans, sosialdans, barnedans, seniordans, skoledans, SFO-dans, oppvisninger etc). <u>Ansvar:</u> Klubbene. Arrangere 50% flere konkurranser nasjonalt, lokalt og regionalt innen alle grener. Flere konkurransesteder og arrangørklubber. <u>Ansvar:</u> Hhv klubbene, seksjonene, HS og regionene. Arrangerer flere breddesamlinger og nasjonale konkurranser tilpasset uerfarne utøvere/nybegynnere. <u>Ansvar:</u> Seksjonene.		Aktivitetsøkningen fortsetter. Evaluering. <u>Ansvar:</u> HS.
2C	Medlemsvekst i klubbene planlegges og iverksettes. <u>Ansvar:</u> Klubbene. <u>Frist:</u> 31. desember 2015	Medlemsvekst, 3% i gjennomsnitt.	Medlemsvekst 3%, i gjennomsnitt.	Medlemsvekst 3%, i gjennomsnitt. Evaluering.
2D		Vervepremier, merkeprøver og belønning for ny aktivitet vurderes og introduseres. <u>Ansvar:</u> Hovedstyret.		Evaluering av aktiviteten. <u>Ansvar:</u> Hovedstyret.

Kommentarer: ND prioriterer medlemsvekst høyere enn nye klubber. ND prioriterer videreutvikling av eksisterende seksjoner/grener framfor å etablere nye grener/dansearter som ikke tilhører ND pr 2014. Teamdans / gruppedans som engasjerer mange dansere, ønskes velkommen. Klubbene oppfordres til å samarbeide med andre aktører (skoler, barnehager, andre foreninger etc). Funksjonshemmede skal inviteres til flest mulig opplegg og programmer. De store byene skal prioriteres.

Aktivitetsvekst og medlemsvekst evalueres gjennom årlig, målbar statistikk. Gjennomføres som en integrert del av alle årsberetninger fra seksjonene, regionene og klubbene. Årsberetningene forventes å inneholde både tall/statistikk og styrenes vurdering. 2B: 50% er svært generelt og gjelder totaliteten. F eks har Freestyle nok konkurranser, mens f eks swing, salsa og linedance bør øke betydelig.

Innsatsområde Kompetanse

Nå-situasjon: Det er generelt altfor få trenere og dommere i ND. Kompetansenivået bør i tillegg heves hos noen av dagens trenere/dommere. Dette varierer mellom grener. Swing, salsa og linedance er blant grenene som bør satse på flere trenere/dommere.

For sentrale tillitsvalgte/ledere er kompetansenivået meget godt. ND har mange nye klubber og lokale tillitsvalgte som bør få et minimumstilbud.

Ønsket situasjon: Nok trenere og dommere til å gjennomføre ønsket vekst i aktivitet. Lokale tillitsvalgte skal få god innsikt i NDs gjøren og laden, klubbledelse inkludert.

Produktbeskrivelse: NDs trenere, dommere og tillitsvalgte besitter evne til å fylle rollene sine.

#	2015	2016	2017	2018
3A	Aktivitetsleder, trener og dommerutdanningen fortsetter hele perioden. <u>Ansvar:</u> Trener og dommerkomiteen med støtte fra administrasjonen, seksjonene og regionene. Dommerkurs må markedsføres bredt og aktivt. De mest aktuelle kandidatene ringes opp. <u>Ansvar:</u> Seksjonene.			
3B	Tillitsvalgtutdanning (ledersamlinger, NIF-kurs etc). <u>Ansvar:</u> Administrasjonen. Andre samlinger og kurs etter behov/ønske. <u>Ansvar:</u> Seksjoner og regioner.			
3C	Videreutdanning av NDs ansatte (administrasjonen) iht egen plan. <u>Ansvar:</u> Generalsekretæren.			
3D	Arrangørkurs videreutvikles og gjennomføres. <u>Ansvar:</u> HS og administrasjonen.			
3E	Trenerutdanning/erfaring også i samarbeid med andre idretter – og OLT.			
3F		Innfør kurs i sosiale medier for tillitsvalgte og trenere. <u>Ansvar:</u> HS.		

Aktivitetsleder-, trener- og dommerutdanning har høyest prioritet av hensyn til ønske om organisasjons- og aktivitetsvekst, og regnes som et av handlingsplanens aller viktigste enkelttiltak. Erfarne og motiverte ungdommer kan få aktivitetslederopplæring og trenerkurs. Tiltaket har også stor betydning for framtidig toppidrettssatsing. Det er viktig at ND henter kunnskap og inspirasjon fra andre idretter, trenere – og i samarbeid med Olympiatoppen.

Kommunikasjon og markedsføring må inn som en del i flere typer kurs og aktiviteter.

Dansekurs for utøvere inngår i innsatsområdet om aktivitet.

Ny ND håndbok vil forenkle kompetanseheving av tillitsvalgte.

NDs tillitsvalgte, trenere og dommere oppfordres til å benytte andre passende utdanningsmuligheter innenfor NIFs rammer.

Innsatsområde Kommunikasjon

Nå-situasjon: Idrett og dans må vinnes også i media, både lokalt, regionalt og nasjonalt. Dans som konkurranseidrett har en begrenset plass i media, riksmidia spesielt. Forbundet får heller ikke nok oppmerksomhet og prioritet fra NIF.

Ønsket situasjon: Dansen og dens fortreffeligheter godt kjent og anerkjent i befolkningen generelt og blant beslutningstakere spesielt.

Produktbeskrivelse: Dans synliggjøres for folk flest i Norge, og våre beste utøvere får øket oppmerksomhet i media .

#	2015	2016	2017	2018
4A	Nye hjemmesider utvikles – inngåelse av avtale med ny leverandør. <u>Ansvar:</u> HS.			Ny hjemmeside evalueres. <u>Ansvar:</u> HS.
4B	dancing.no videreføres og videreutvikles som NDs offisielle medium. 10.000 brukere pr mnd. <u>Ansvar:</u> HS.			
4C	Dancing på sosiale medier og blogg videreføres og forsterkes. <u>Ansvar:</u> Admin, HS, seksjoner, regioner og ikke minst klubber.			
4D	Produserer artikler og stoff for dancing.no og andre medier, før og etter konkurranser, samlinger og andre aktiviteter og hendelser med nyhetsverdi. Pressen inviteres til arrangementer. Effektiv resultattjeneste til mediene og til egne medlemmer og andre danseinteresserte. <u>Ansvar:</u> Klubber, seksjoner, utøvere, admin og regioner.			
4E	Tilrettelegging for streaming av konkurranser. Herunder, ND inngår samarbeid med sporten.no for distribusjon av danseprogram og streaming av konkurranser. <u>Ansvar:</u> Hovedstyret.			
4F	Norges danseforbund synlig i media generelt og norsk idrett spesielt. <u>Ansvar:</u> Presidentskapet og generalsekretæren. Der muligheter for vellykket profilering oppstår, er det fritt fram for klubber, arrangører, seksjoner og regioner å utnytte de.			
4G	Oppdatert kommunikasjonspolicy og -strategi samt visuell profil inngår i den nye ND håndboken. <u>Ansvar:</u> Admin.	Inspirasjonsseminar gjennomføres/gjentas for å øke bruken av sosiale medier i både klubber, regioner, seksjoner, administrasjon og HS. <u>Ansvar:</u> HS.	Kommunikasjon evalueres. <u>Ansvar:</u> HS.	
4H	Viktige konkurranser streames, gjennom sporten.no eller andre medier. <u>Ansvar:</u> Seksjonene, regionene og arrangørklubber.			
4I	System for pressevakt i helgene innføres. <u>Ansvar:</u> HS.			
4J	Journalistseminar om dans gjennomføres i første halvår. <u>Ansvar:</u> HS.			
4K	To årlige kampanjer (august og januar) for markedsføring og rekruttering. <u>Ansvar:</u> HS.			

Innsatsområde Talentutvikling og toppidrett

Nå-situasjon: NDs utøvere står for en betydelig mengde internasjonale pallplasseringer i enkelte grener.

Ønsket situasjon: ND skal legges til rette for at ambisiøse og dyktige konkurransedansere kan vinne internasjonale konkurranser/titler.

Produktbeskrivelse: Landslagsutøvere i alle konkurransegrener som har internasjonale konkurranser.

#	2015	2016	2017	2018
5A	Dansere som skal delta utenlands, skal gjøre dette i en organisert landslagsramme. <u>Ansvar:</u> Seksjonene.	Vurdere innføring av A-landslag og rekrutteringslandslag. <u>Ansvar:</u> HS.		
5A	Prioriter nøye hvilke dansere som skal satses på med ressurser. <u>Ansvar:</u> Seksjonene.		Evaluere og analysere toppidrettssatsingen. <u>Ansvar:</u> HS og administrasjonen.	Videreutvikle toppidretten og toppidrettsutøverne. <u>Ansvar:</u> HS og admin.
5B	Vurder hvilke grener som kan videreutvikles for aktivitet på landslagsnivå, herunder ressursvurdering. <u>Ansvar:</u> Seksjonene. Forelegges HS løpende.			
5C	Delta internasjonalt med de aller beste danserne. <u>Ansvar:</u> Seksjonene.			
5D	Etablere/ spesifisere tettere kontakt/samarbeid med olympiatoppen. <u>Ansvar:</u> HS og admin.			
5E	Topptrener-utvikling med Olympiatoppen og Idrettshøgskolen. <u>Ansvar:</u> Administrasjonen.			

Merknad: Internasjonale konkurranser i Norge på landslagsnivå innebærer høyt ressursbruk. Det innebærer at kun de aller beste av danserne kan tas ut for internasjonale konkurranser. De enkelte grenseksjoner er ansvarlig for sportslig og administrativ drift av landslagene. Toppidrettsansvarlig i administrasjonen vil sørge for retningslinjer og rammer for landslagenes aktiviteter. På sikt skal retningslinjene for landlag inn i NDs håndbok.

Innsatsområde Økonomi

Nå-situasjon: ND har en ordnet og noenlunde god økonomi. Ressursene er uansett ikke større enn at utfordrende valg må gjøres, f eks i økonomisk prioritering mellom toppidrett og breddeatsing.

Ønsket situasjon: ND opprettholder eksisterende handlefrihet, eventuelt at den vokser med økende organisasjonsstørrelse og mer aktivitet.

Produktbeskrivelse: ND legger til rette for at klubber og landslag har akseptabel økonomi.

#	2015	2016	2017	2018
6A	Innføre en lisensordning. <u>Ansvar:</u> HS.			
6B	Virkemiddels- og tilskuddsregimene i Norge beskrives i NDs håndbok. <u>Ansvar:</u> Administrasjonen.		Oppdateres.	
6C	Oppfølging av arbeidet med en hovedsponsor for norsk konkurransedans. <u>Ansvar:</u> HS og seksjonene.			
6D	Klubbene skaffer seg lokale sponsorer, og yter gunstig profilering tilbake til bidragsyterne. <u>Ansvar:</u> Klubbene.		Evalueres.	
6E	Klubbøkonomi er tema i klubb utvikling. <u>Ansvar:</u> Generalsekretæren.			
6F	Setter seg godt inn i reglene for momskompensasjon, og utnytter denne inntekstmuligheten maksimalt. <u>Ansvar:</u> Klubber.			

Medlemsverving, flere klubber, bedre geografisk utbredelse av alle grener og aktiviteter samt flere konkurranser, er i seg selv gode økonomiske virkemidler.

Innsatsområde Anlegg

Nå-situasjon: Dans gjennomføres i hovedsak i klubbens lokaler. Disse varierer i størrelse og kvalitet, men det er uansett i hovedsak et klubbansvar å sikre egne, velegnede treningslokaler. Klubbene drar vekslers på offentlige tilgjengelige lokaler i forbindelse med konkurranser. Dans er ikke spesielt anleggskrevende sammenlignet med andre innendørsidretter, og situasjonen er god for de fleste klubbene. Det er utfordringer knyttet til at noen klubber leier private lokaler til for høy pris.

Ønsket situasjon: Tilstrekkelige lokaler tilgjengelig for klubbens aktiviteter.

Produktbeskrivelse: Dans gjennomføres i tilfredsstillende og sunne omgivelser, som gir mulighet for både bredde og toppidrettsaktivitet.

#	2015	2016	2017	2018
7A	ND bistår klubber som ønsker seg bedre lokaler med informasjon og råd. <u>Ansvar:</u> HS.			
7B	ND følger godt med på utviklingen innen politikk for idrettsanlegg, og følger opp NIFs møter, konferanser og høringsrunder om saken. <u>Ansv:</u> HS/Admin.			
7B	ND anmoder eierne(klubber) av gode, flyttbare dansegulv til å leie disse ut i forbindelse med prioriterte konkurranser. <u>Ansvar:</u> HS.	Utarbeide en anleggsmal/strategi for dans. <u>Ansvar:</u> HS og admin.		
7C	Klubber som ønsker bedre lokaler innleder et samarbeid med kommune, idrettskretser, andre idrettslag og andre relevante, lokale aktører. <u>Ansvar:</u> Klubbene.			
7D	Engasjere seg i idrettsrådene og tar opp egen anleggssituasjon der. <u>Ansvar:</u> Klubbene.			
7E	Tar opp anleggssituasjon på krets/regionplan. <u>Ansvar:</u> Regionene.			

Klubber kan likevel være i situasjon hvor adgang til trenings- og konkurranselokaler er krevende.

